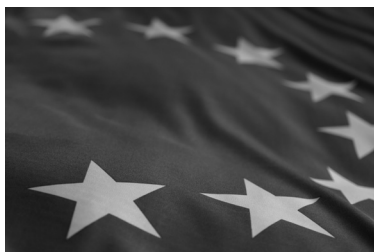


Acest buletin informativ pe tematici europene este editat în 6 versiuni naționale, toate disponibile pe site-ul nostru www.syndex.eu. Unele articole și interviuri au fost traduse în mai multe limbi. Dacă doriți să vă abonați, contactați-ne la adresa de email : f.warneck@syndex.eu
Scopul nostru este de a fi o sursă de referință pentru sindicate și reprezentanții salariaților din Europa.

Syndex Europe
5 boulevard du Roi Albert II
B-1210 Bruxelles
Tel : +32 4 77 77 23 59



Pionier al Expertizei în sprijinul reprezentanții personalului, în Franța începând cu 1971, Syndex a ales să devină un actor principal european implantându-se în mai multe țări ale Uniunii Europene. Syndex este astfel prezent în Polonia, România, Spania, Marea Britanie și Belgia și are parteneriate în Germania și Italia.

Un dialog social de calitate necesită o dezvoltare cât mai mare a dreptului la informare și consultare a lucrătorilor. Expertiza economică independentă este un instrument esențial pentru ca această lege să poată funcționa, oferind acces la informațiile necesare pentru a înțelege aspectele strategice cu care se confruntă compania, și acest fapt datorită decriptării furnizate de către expert.

Proiectul nostru este de a construi, în parteneriat cu sindicatele europene și cele din alte țări, o capacitate de analiză economică și socială și de a o pune în slujba exclusivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora. Syndex lucrează de mai mulți ani cu CES, IndustriAll, EPSU, UNI Europa și afiliații lor. Obiectivul nostru este de a ne realiza misiunile pe lângă Comitetele de Întreprindere naționale sau Comitetele de Întreprindere Europene într-o abordare multinațională, având în vedere particularitățile dialogului social în fiecare țară și bazându-ne pe o cunoaștere detaliată a situațiilor locale (politici sociale, investiții și restructurări în curs de desfășurare etc.)

Cei 350 de experți Syndex acoperă toate sectoarele de activitate și au expertiză în următoarele domenii : economic și financiar, analiză strategică, sănătate la locul de muncă, social, dezvoltare durabilă. În ultimii ani, ne-am consolidat expertiza pe tema analizei politicilor de Responsabilitate Socială a Întreprinderilor, precum și pe subiectul considerării competențelor colective în managementul restructurărilor.

Societate cooperativă, Syndex este un actor al economiei sociale și solidare, care aparține doar angajaților săi și care își depune toate eforturile și resursele pentru sprijinirea și asistarea partenerilor săi sindicali.

Jean-François Poupard, directeur général

Au contribuit la acest număr

22 rue Pajol 75018 Paris - www.syndex.fr
Director al publicației : Jean-François Poupard
Au contribuit la acest număr : Fabrice Warneck, Divizia Publicații
Contact : Fabrice Warneck

Uniunea Europeană, o putere viabilă?

Comentarii politici prezic aproape la unison o victorie în cadrul alegerilor europene din mai 2014 a candidaților ce susțin izolarea și interesele naționale în pofida intereselor europene unite. În același timp, demagogia ce consistă în a nu-și recunoaște responsabilitatea pentru eșecurile politicilor naționale este o strategie ce începe să nu mai funcționeze. Tendința de a restructura, de a simplifica în mod exagerat cadrul legislativ, repune în discuție pînă și anumite repere ale protecției sănătății și a securității lucrătorilor. O lipsă de viziune politică a caracterizat perioada de după criză, timp în care „plasturii” aplicați sub formă de măsuri temporare (în sectorul bancar) sau politicile „sângerânde” de austeritate (în cazul țărilor aflate în dificultate) au discreditat spiritul comunitar. Se remarcă și o lipsă de cunoaștere a actorilor economici, întrucât reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii denunță modificările legislative care destabilizează îndeosebi sectoarele ce necesită folosirea intensivă a forței de muncă, aceste modificări fiind aduse în numele liberei concurențe și a relansării angajărilor.

Sindicatele contestă din ce în ce mai des proiectul european așa cum este el astăzi și vin cu propuneri concrete pentru o Europă nu numai socială, dar și productivă și competitivă pe scena mondială. Este alegerea unei Europe a solidarității economice și sociale. Dificultatea provine din absența de inițiativă politică a instituțiilor europene și a guvernelor naționale în domeniul social și din lipsa dialogului social european. Nu există obligația negocierii la nivel european, în ciuda practicilor dintr-un număr important de țări care fac parte din UE. Recentele acorduri sectoriale au fost înghețate de guverne și instituții europene adepte ale pasivității.

Cităm câteva exemple de propuneri care arată că actorul sindical s-a plasat din nou în centrul dezbaterilor: Federația Europeană a Serviciilor Publice a adunat

aproape 2 milioane de semnături în cadrul unei inițiative (cvasi-legislativă) de a solicita ca apa să rămână o proprietate publică, federația UNI Europa a publicat manifestul său „Locuri de muncă de calitate pentru servicii de calitate” și mizează pe cunoaștere și reglementare pentru a oferi servicii mai bune în marea distribuție, sectorul bancar, sectorul poștal și noile tehnologii. Prin manifestul său „Să repunem industria la muncă”, IndustriALL face apel către întreaga lume politică și economică de a lansa o politică industrială europeană mai modernă, orientată spre inovare și care ar face din obiectivele de protecție a mediului un motor de creștere economică. Și, desigur, planul de investiții al CES, impulsivat de Confederația germană DGB, care l-a numit „Planul Marshall”, urmărește redresarea cu 2% a PIB al UE,

o politică fiscală europeană care pune la contribuție întreprinderile și nu lucrătorii prin crearea de produse financiare durabile, o reformă a acțiunilor BEI și a serviciilor publice în rețele atractive pentru investitori.

Candidații sindicaliști la alegerile europene sunt numeroși și sperăm că vor crea un grup unit de un scop comun: reconcilierea progresului social și în domeniul protecției mediului înconjurător cu modernizarea sistemului de producție european, inclusiv prin calificări. În lista candidaților enumerăm pe Edouard Martin, sindicalistul francez al CFDT (Confederația franceză democratică a muncii) cunoscut cu ocazia conflictului social din compania Arcelor Mittal, Judith Kirton - Darling, fosta secretară confederală a CES în Regatul Unit, Evelyn

Regner, fosta șefă a sindicatului austriac OEGB, Claude Rolin, secretarul general al sindicatului creștin din Belgia care și-a părăsit mandatul pentru a se putea prezenta la alegeri, Sergio Cofferratti, fostul Secretar General al primei confederații sindicale italiene, CGIL, și Daniel Vandoel, fostul secretar federal al FGTB.

Intrarea în politică a sindicaliștilor indică fără dubiu că o bună cunoaștere a realităților sociale va stimula o dezbatere concretă asupra Europei în calitate de putere economică viabilă. Este totuși necesar ca, în ciuda absenței dreptului de inițiativă legislativă a Parlamentului European, viitoarea Comisie Europeană să-și joace pe deplin rolul de impulsivitate politică. Aceasta este miza alegerilor europene din luna mai, care vor determina culoarea politică a executivului UE.

Studiu anual cu privire la situația salariaților din România

Syndex România a prezentat pe 11 aprilie 2014 al doilea studiu anual cu privire la situația angajaților din România.

Studiul din acest an este completat cu câteva elemente noi în comparație cu cel din anul precedent, inclusiv prin introducerea problematicii comparabilității nivelurilor de trai între salariații din Uniunea Europeană, analiza factorilor care influențează numărul de angajați și remunerația acestora, principalele revendicări ale salariaților.

Potrivit rezultatelor studiului, în anul 2013 salariile românilor au continuat să crească, însă într-o anumită măsură conjunctural, datorită reîntregirii salariilor bugetarilor de la sfârșitul anului 2012. Excluzând creșterea salariilor din sectorul public, salariile au crescut totuși peste nivelul inflației.

Cu toate acestea, contextul economic este încă dificil. Deși există semne pozitive în ceea ce privește nivelul investițiilor străine directe, creșterea numărului de insolvențe în rândul companiilor mari este alarmantă.

Munca la negru și la gri reprezintă în continuare o problemă structurală a României. Mai mult decât atât, ponderea muncii slab calificate continuă să crească în structura forței de muncă.

De asemenea, nivelul de trai al salariaților români s-a înrăutățit în ultimii ani, un

procent tot mai mare din venituri fiind folosite pentru acoperirea nevoilor de bază.

În același timp, românii investesc puțin în educație, din cauza slabei capacități de economisire pe care o au, ceea ce le scade gradul de competitivitate pe bază de competențe la nivel european.

Studiul arată că majoritatea revendicărilor sindicale vizează asigurarea venitului necesar pentru existență. În contextul actual, subiectele ce țin de condițiile de muncă, participarea la viața întreprinderii, informarea și consultarea salariaților au un loc secundar în revendicările salariaților.

Studiul din acest an demonstrează importanța restabilirii echității salariale. În acest sens, creșterea remunerației și a nivelului de trai ale salariatului român sunt posibile doar prin implicarea partenerilor sociali, care trebuie să beneficieze de ambele părți de o înțelegere corectă și completă a situației întreprinderilor lor. Pentru ca acest lucru să fie posibil, sindicatele trebuie să beneficieze de un acces la informații suficiente și la o expertiză de calitate asupra tuturor subiectelor relevante.

Brussels - Fabrice **Warneck**
5 boulevard du Roi Albert II
B - 1210 Brussels - Belgium
+ 32 2 219 25 41
f.Warneck@syndex.eu

Bucuresti - SC **Syndex Consulting**
Marcel **Spatari**
Strada Doctor Carol Davila nr 33
Bucuresti - Romania
+ 407 31 29 73 53
spatari@syndex.ro

London - **Syndex UK**
David **Tarren**
Hamilton House - Mabledon Place
WC1H 9BB London - UK
+ 44(0) 207 554 86 42
d.tarren@syndex.org.uk

Madrid - Ana **Martinez-Garcia**
c/ San Bernado 20
28015 Madrid - Spain
ai.martinez-garcia@syndex.es

Paris - Jean-François **Poupard**
22, rue Pajol
75876 Paris Cedex 18 - France
01 44 79 13 00
jf.poupard@syndex.fr

Warszawa - Stéphane **Portet**
ul. Wiejska 17 lok.8
00-480 Warszawa - Poland
info@syndex.pl

INTERVIU : **Petru Dandea, Vicepreședintele Cartel Alfa**

Care credeți că sunt marile teme de campanie pentru alegerile europene, în România și UE?

Politicienii care și-au depus candidatura pentru alegerile parlamentare europene din 25 mai 2014, din păcate, au același comportament ca cei care au candidat la alegerile parlamentare europene din 2009 și nu au reușit să punteze temele majore care ar trebui să fie dezbătute. Pe actuala listă de candidați se pot distinge partidele politice europene care au evitat discutarea problemelor importante la nivel european și care i-ar interesa în mod direct pe cetățeni, transformând dezbaterile într-o campanie de probleme naționale sau locale. Mai există și cel de-al doilea grup, de extremă dreaptă, care utilizează campania electorală europeană pentru a-și promova ideile anti-europene.

În opinia mea, temele care ar trebui dezbătute în cadrul campaniei electorale în curs ar trebui să se refere la cum poate Europa să-și mențină nivelul de competitivitate la nivelul economiei globale fără să recurgă la distrugerea modelului social european. De asemenea, s-ar putea discuta despre ceea ce ar trebui să facă Europa pentru a convinge Statele Unite ale Americii, precum și statele cu economie emergentă, că este necesară o schimbare radicală a modelului economic prin trecerea la o economie verde. Cu toate că Europa a investit în dezvoltarea de tehnologii pentru o economie verde, introducerea sistemului de certificate verzi a avut un efect de diminuare a competitivității europene pe piața globală.

Care considerați că ar trebui să fie prioritățile viitorului Parlament European?

Așa cum am menționat anterior, una dintre prioritățile viitoare trebuie să fie acționarea în direcția ameliorării politicilor care vizează schimbările climatice. Un alt subiect prioritar este legat de modelul social european, care a fost puternic afectat de politicile de austeritate din perioada crizei. De asemenea, un subiect care se contituie într-o prioritate este armonizarea politicilor fiscale la nivel european, pentru a elimina fenomenul de dumping fiscal.

Considerați că dialogul și negocierea între partenerii sociali au un viitor?

Din păcate, la nivel european se observă o

diminuare a eficacității dialogului social, un exemplu edificator în acest sens fiind faptul că, din anul 2000, între Business Europe și ETUC practic nu s-a mai încheiat niciun acord intersectorial la nivel european.

Considerați că instituțiile UE ar trebui să instituie noi politici industriale și de servicii pentru relansarea economiei europene?

Da, sunt necesare politici care să favorizeze relocarea pe teritoriul statelor membre a filialelor companiilor europene din sectorul industrial care în prezent operează în afara pieței unice. Milioane de locuri de muncă au fost relocate în cursa menținerii competitivității.

Cum poate UE să rămână competitivă fără a reduce bunăstarea cetățenilor?

Relocarea filialelor companiilor europene pe teritoriul statelor membre este o posibilă acțiune, dar și creșterea sensibilă a investițiilor în cercetare – dezvoltare și impunerea unor restricții dure intrării pe piața unică a produselor companiilor care nu respectă drepturile fundamentale ale salariaților.

Considerați că lucrătorii sunt luați în considerare atunci când politicienii europeni își stabilesc obiectivele?

Rareori, spre exemplu politica privind schimbările climatice a fost clar împotriva salariaților din sectoarele industriale și cele de servicii.

Problematica politicii de austeritate a fost discutată la Summitul Sindicatelor din Europa și multe voci susțin că nu funcționează, dumneavoastră ce părere aveți?

La momentul la care vorbim, există evidențe clare că politicile de austeritate nu au condus la relansarea politicii economice. Dimpotrivă, putem spune că politicile de austeritate au determinat o contractare suplimentară a consumului la nivelul pieței unice, care s-a reflectat imediat într-o creștere sensibilă a șomajului. Politicile de austeritate au vizat transferul celei mai mari părți a costurilor crizei financiare și economice în sarcina salariaților, în loc ca aceste costuri să fie suportate de cei care au generat criza.

Unul dintre subiectele foarte dezbătute pe scena europeană îl reprezintă concurența forței de muncă între țările din UE. Care considerați că sunt măsurile ce ar trebui să fie luate pentru a echilibra această situație?

Concurența între statele membre europene există și este generată de diferențele cheltuielilor salariale. Măsurile care se impun sunt introducerea salariului minim în toate statele membre și respectarea legislației muncii și a reglementărilor salariale specifice statului gazdă. În felul acesta s-ar diminua dumpingul social și procentul muncitorilor imigranți sau detașați. O altă măsură ar fi armonizarea fiscală, acest lucru ar împiedica utilizarea ca avantaj competitiv a diferențelor existente între nivelul de taxare a forței de muncă în statele membre.

Ce măsuri ar trebui luate în România pentru ca forța de muncă din țara noastră să fie mai competitivă?

Forța de muncă din România este în realitate foarte competitivă. Însă grupurile multinaționale utilizează planificarea fiscală agresivă și prețurile de transfer pentru a ascunde nivelul real de profitabilitate și de aceea este vorba doar de o competitivitate ascunsă. Planul de combatere a fiscalității agresive, aprobat de Consiliul European în 2013 și pe care Comisia Europeană se străduiește să-l implementeze, dorește să conducă la o diminuare a acestui fenomen.

Care este previziunea dumneavoastră cu privire la rata de participare la vot pentru alegerile din 25 mai?

Nu vom avea o diferență spectaculoasă față de prezența la alegerile europarlamentare din 2009.

V-ați gândit să renunțați la lumea sindicală și să intrați în politică și poate să depuneți candidatura pentru alegerile europarlamentare?

Nu m-am gândit și nici nu reprezintă o opțiune pentru viitor. Cele mai multe cazuri în care lideri sindicali naționali au făcut mișcarea de trecere în sfera politică au avut ca efect diminuarea încrederii salariaților în structurile sindicale, fără să aducă un plus din punct de vedere al participării în cadrul sistemului decizional politic.